



Universidad
Católica
de La Plata

CICLO DE LICENCIATURA

Gestión de Recursos Humanos

FACULTAD **Ciencias Económicas y Sociales**

SABER

administrar lo más valioso que tiene
una organización: su capital humano

Estudiar Gestión de Recursos Humanos en la **UCALP**

desarrollo imaginación creatividad

Las competencias funcionales de una empresa y de cualquier organización, son la Producción (o Servicios, la comercialización (Marketing), las Finanzas (y la Contabilidad), la Investigación y Desarrollo, las Relaciones Públicas y la Administración del Capital Humano (Recursos Humanos). Sin duda, no podrían ejecutarse las demás actividades sin que se ponga en acción la creatividad y el genio humano. Son las ideas, la motivación y la proactividad del capital humano lo que lleva a una empresa, un comercio, un gobierno, etc., a la concreción de los objetivos.

Siempre se dijo que el personal es lo más

valioso que tiene una organización, pero hoy es con el surgimiento del nuevo paradigma del Capital Humano y del Capital Intelectual, lo que las lleva al éxito. La eficiente búsqueda y selección de las personas, la conducción por un buen líder, el planeamiento de la carrera y el reconocimiento del mérito del empleado –entre otras competencias– es lo que contribuye a la eficiencia de las organizaciones y a prestar un buen servicio a la sociedad. Por ello, nuestra Licenciatura desarrolla un plan de estudios basado en estos conceptos.



Lic. Liliana Acosta
COORDINADORA

Alcance y rol del profesional

Los Lic. en Gestión de Recursos Humanos pueden desempeñarse bajo relación de dependencia como asesores, ejecutivos, gerentes del área específica y auditores en cualquier campo de su competencia profesional. En todos los casos será un “socio estratégico” de la organización que lo emplea. Su principal misión será compatibilizar los objetivos de la organización, cualquiera sea ella: industria, comercio, gobierno, etc., y los de las personas que se desenvuelven en ella. Estas tienen motivaciones, aspiraciones y ambiciones de carrera; satisfacerlas será uno de los principales objetivos de su responsabilidad profesional.



Principales áreas de trabajo



- Búsqueda y selección de personal
- Planeamiento de las remuneraciones
- Formación y desarrollo del Capital Humano
- Creación del clima organizacional
- Análisis y diseño de puestos de trabajo
- Control del cumplimiento ético
- Evaluación del desempeño laboral
- Gestión de la calidad de vida laboral
- Planeamiento de la carrera del personal
- Gestión de la salud y el bienestar
- Aplicación del convenio de trabajo
- Programas de Responsabilidad Social
- Negociación con los sindicatos
- Desarrollo de programas de Coaching

PODÉS COMPLETAR TUS ESTUDIOS

Plan de estudios para los egresados de Institutos Superiores (Ciclo de Complementación Curricular)



cursada
presencial



Aprobada por
RM Nº 173/17.
Res. CS Nº 64/15.

1er. año	
materia	mod.
Administración de Recursos Humanos	A
Psicología General	A
Derecho Constitucional y Administrativo	C
Costos	C
Gestión por Competencias	C
Introducción a la Filosofía	C
Teología I	A
Historia Social y Económica Argentina y Mundial	C
Comportamiento Organizacional	C
Evaluación de Desempeño	C

2do. año	
materia	mod.
Teoría de la decisión	C
Gestión de la Calidad	C
Responsabilidad Social y Ética en las Organizaciones	C
Negociación y Resolución de Conflictos	C
Seminario de integración y aplicación	A
Práctica Profesional Supervisada	A
Antropología Filosófica	A
Teología II	A
Gestión del Conocimiento	C
Consultoría	C
Sistema de Información para la Gestión	C

referencias: mod. modalidad, a. anual, c. cuatrimestral

TÍTULO: Licenciado en Gestión de Recursos Humanos

Condiciones de ingreso

Poseer alguno de los siguientes títulos: Analista en Recursos Humanos, Técnico en Recursos Humanos, Técnico Superior en Administración de Recursos Humanos, Técnico Superior en Desarrollo de Recursos Humanos, Analista Superior en Recursos Humanos, Técnico Superior en Recursos Humanos y Relaciones Laborales o Técnico Superior en Administración de Personal. Los planes de estudios de los mismos deberán acreditar una carga horaria mínima de 1600 horas reloj y no menos de tres años de cursada.





**Universidad
Católica
de La Plata**

FACULTAD
**Ciencias Económicas
y Sociales**

ucalp.edu.ar/recursosHumanos

25 e/ 47 y 48 . La Plata
Teléfono: 0221. 439 3203
economicas@ucalp.edu.ar

Otras carreras que podés
estudiar en la Facultad

Economía
Contador Público
Administración de Empresas
Relaciones Públicas
Comercialización
Turismo



Te esperamos en el Depto. Informes e Ingreso

 **13 N.º 1227. La Plata**

 **Lunes a viernes, 9 a 20 h**

 **0221 439 3100** int. 1123 / 1150

 **221 605 2018**

 **/ucalp**

 **info@ucalp.edu.ar**



ucalp.edu.ar

SEDES

BERNAL (BER)

Tel.: 011 4364 9000

25 de Mayo N° 51

ucalp.edu.ar/**bernal**

infobernal@ucalp.edu.ar

 /ucalpsedebernal

BAHÍA BLANCA (BB)

Tel.: 0291. 450 0042

Brown 478

ucalp.edu.ar/**bahiablanca**

bahiablanca@ucalpvirtual.edu.ar

 /UCALP Sede Bahía Blanca

ROSARIO (ROS)

Tel.: 0341. 440 5601 / 424 6486

Moreno N° 1056

ucalpros.edu.ar

informes@ucalpros.edu.ar

 /UCALPRos

SAN MARTÍN (SM)

Tel.: 011. 4755 1292 Int. 120 / 122

Francisco Hué N° 2757. San Andrés

ucalp.edu.ar/**sanmartin**

infosanmartin@ucalp.edu.ar

 /UcalpSM

