



Universidad  
Católica  
de La Plata

LICENCIATURA

# Gestión de Recursos Humanos

FACULTAD **Ciencias Económicas y Sociales**

**SABER**

administrar lo más valioso que tiene  
una organización: su capital humano

# Estudiar Gestión de Recursos Humanos en la **UCALP**

## desarrollo imaginación creatividad

Las competencias funcionales de una empresa y de cualquier organización, son la Producción (o Servicios, la comercialización (Marketing), las Finanzas (y la Contabilidad), la Investigación y Desarrollo, las Relaciones Públicas y la Administración del Capital Humano (Recursos Humanos). Sin duda, no podrían ejecutarse las demás actividades sin que se ponga en acción la creatividad y el genio humano. Son las ideas, la motivación y la proactividad del capital humano lo que lleva a una empresa, un comercio, un gobierno, etc., a la concreción de los objetivos.

Siempre se dijo que el personal es lo más

valioso que tiene una organización, pero hoy es con el surgimiento del nuevo paradigma del Capital Humano y del Capital Intelectual, lo que las lleva al éxito. La eficiente búsqueda y selección de las personas, la conducción por un buen líder, el planeamiento de la carrera y el reconocimiento del mérito del empleado –entre otras competencias– es lo que contribuye a la eficiencia de las organizaciones y a prestar un buen servicio a la sociedad. Por ello, nuestra Licenciatura desarrolla un plan de estudios basado en estos conceptos.



**Lic. Liliana Acosta**  
COORDINADORA



## Alcance y rol del profesional

Los Lic. en Gestión de Recursos Humanos pueden desempeñarse bajo relación de dependencia como asesores, ejecutivos, gerentes del área específica y auditores en cualquier campo de su competencia profesional. En todos los casos será un “socio estratégico” de la organización que lo emplea. Su principal misión será compatibilizar los objetivos de la organización, cualquiera sea ella: industria, comercio, gobierno, etc., y los de las personas que se desenvuelven en ella. Estas tienen motivaciones, aspiraciones y ambiciones de carrera; satisfacerlas será uno de los principales objetivos de su responsabilidad profesional.

# Plan de estudios



cursada  
**presencial**



Aprobada por  
Res. CS Nº 27/13.  
RM Nº2054/14.

1er. año	
materia	mod.
Sistema de Información Contable I	A
Introducción a la Economía	C
Administración I	A
Matemática I	A
Introducción a la Filosofía	C
Teología I	A
Administración de Recursos Humanos I	A
Historia Social y Económica Argentina y Mundial	C
Psicología General	A
Sociología	C

2do. año	
Administración de Recursos Humanos II	A
Empleo y Selección	C
Instituciones Jurídicas	C
Derecho Constitucional y Administrativo	C
Teología II	A
Comportamiento Organizacional	C
Psicología Social y Dinámica de Grupos	C
Estadística Aplicada a la Gestión	C
Antropología Filosófica	A
Comunicación Institucional	A
Taller de Idioma I	A

3er. año	
materia	mod.
Costos	C
Remuneraciones y Compensaciones	A
Psicología del Trabajo	C
Gestión por Competencias	C
Evaluación de Desempeño	C
Teología III	A
Gestión del Conocimiento	C
Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	C
Higiene y Seguridad Laboral	C
Negociación y Resolución de Conflictos	C
Relaciones Laborales	C

**Título Intermedio: Analista Universitario en Recursos Humanos**

4to. año	
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	A
Teoría de la Decisión	C
Sistemas de Información para la Gestión	C
Responsabilidad Social y Ética en las Organizaciones	C
Gestión de la Calidad	C
Consultoría	C
Taller de Idioma II	A
Seminario de Integración y Aplicación	A
Teología IV	A
Práctica Profesional Supervisada	A

\*Correlativa solo para rendir.

referencias: mod. modalidad, a: anual, c: cuatrimestral

## TÍTULO: Licenciado en Gestión de Recursos Humanos



**Universidad  
Católica  
de La Plata**

FACULTAD  
**Ciencias Económicas  
y Sociales**

**[ucalp.edu.ar/recursosHumanos](http://ucalp.edu.ar/recursosHumanos)**

25 e/ 47 y 48 . La Plata  
Teléfono: 0221. 439 3203  
[economicas@ucalp.edu.ar](mailto:economicas@ucalp.edu.ar)

Otras carreras que podés  
estudiar en la Facultad

Economía  
Contador Público  
Administración de Empresas  
Relaciones Públicas  
Comercialización  
Turismo



# Principales áreas de trabajo



- Búsqueda y selección de personal
- Planeamiento de las remuneraciones
- Formación y desarrollo del Capital Humano
- Creación del clima organizacional
- Análisis y diseño de puestos de trabajo
- Control del cumplimiento ético
- Evaluación del desempeño laboral
- Gestión de la calidad de vida laboral
- Planeamiento de la carrera del personal
- Gestión de la salud y el bienestar
- Aplicación del convenio de trabajo
- Programas de Responsabilidad Social
- Negociación con los sindicatos
- Desarrollo de programas de Coaching

Te esperamos en el  
Depto. Informes e Ingreso

 **13 N.º 1227. La Plata**

 **Lunes a viernes, 9 a 20 h**

 **0221 439 3100** int. 1123 / 1150

 **221 605 2018**

 **/ucalp**

 **info@ucalp.edu.ar**



**ucalp.edu.ar**



## SEDES

---

### **BERNAL** (BER)

Tel.: 011 4364 9000

25 de Mayo N° 51

ucalp.edu.ar/**bernal**

infobernal@ucalp.edu.ar

 /ucalpsedebernal

---

### **BAHÍA BLANCA** (BB)

Tel.: 0291. 450 0042

Brown 478

ucalp.edu.ar/**bahiablanca**

bahiablanca@ucalpvirtual.edu.ar

 /UCALP Sede Bahía Blanca

---

### **ROSARIO** (ROS)

Tel.: 0341. 440 5601 / 424 6486

Moreno N° 1056

**ucalpros.edu.ar**

informes@ucalpros.edu.ar

 /UCALPRos

---

### **SAN MARTÍN** (SM)

Tel.: 011. 4755 1292 Int. 120 / 122

Francisco Hué N° 2757. San Andrés

ucalp.edu.ar/**sanmartin**

infosanmartin@ucalp.edu.ar

 /UcalpSM